



กิจกรรมอบรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาลทุกคน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ชื่อ กิจกรรมอบรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาลทุกคน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งเทศบาลตำบลบางกระบือ ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

-/ดังนั้น เพื่อเป็นการ...

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบล บางกระบือ จึงได้จัดทำโครงการอบรมจริยธรรม นี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างของ เทศบาลตำบลบางกระบือ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลบางกระบือ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้พัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ	จำนวน ๑๒ คน
๔.๓ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	จำนวน ๑๔ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ จัดทำแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ
- ๕.๓ ประสานวิทยากรเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาล
- ๕.๔ เตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ และงบประมาณ
- ๕.๕ จัดเตรียมสถานที่ในการจัดโครงการฯ
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๗ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางกระบือ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ


สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางกระบือ


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลบางกระบือ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลบางกระบือ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้พัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑๐.๓ ได้สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นายธีรพงษ์ รัตนเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายวัชรภณ เพื่อนบุษบง)
นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมานิช ชัยโชค)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบางกระบือ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติ
(นายบัณฑิต สุขเกษม)
นายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ

กำหนดการกิจกรรมอบรมจริยธรรม
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาลทุกคน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางกระบือ

วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการอบรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาลทุกคน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
โดย นายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง "มาตรฐานจริยธรรม กับการปฏิบัติราชการ" |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง "คุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต" |

หมายเหตุ กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

รูปภาพกิจกรรมอบรมจริยธรรม
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาลทุกคน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางกระบือ

